

Gedragscode (vrijwillige) medewerkers

Gedragscode voor de (vrijwillige) medewerkers van de Stichting Gemeenschapswerk De Rietstek en de Coöperatie Riethoven U.A. (Coöperatie Meer Riethoven). Deze gedragscode wordt aan elke (vrijwillige) medewerker ter hand gesteld.

Bij de Stichting Gemeenschapswerk De Rietstek en de Coöperatie Meer Riethoven is iedereen welkom en willen we dat iedereen zich ook welkom en veilig voelt. Dat geldt zowel voor de bezoekers, medewerkers als voor de vrijwilligers. Ongewenst of niet integer gedrag past daar niet bij. We tolereren geen geweld, discriminatie, seksuele intimidatie of andere vormen van sociaal onacceptabel gedrag.

De Stichting en Coöperatie ondernemen allerlei activiteiten en verlenen diensten, waaraan ook minderjarigen en kwetsbare ouderen deelnemen en allerlei contacten plaats vinden. Het is belangrijk om elkaars grenzen te kennen en te respecteren.

Deze gedragscode geldt voor al onze (vrijwilliger) medewerkers. De gedragscode valt uiteen in drie delen: het eerste deel gaat over integer gedrag, het tweede deel gaat over ongewenst gedrag en het derde beschrijft wat je doet als de gedragscode overschreden wordt. Na het lezen ken je de gedragscode van de Stichting en Coöperatie en weet je hoe wij met elkaar om willen gaan.

Integer Gedrag:

1. De medewerker/vrijwilliger zorgt voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de deelnemer zich veilig en gerespecteerd voelt.
2. De medewerker/vrijwilliger onthoudt zich ervan de deelnemer te bejegenen op een wijze die de deelnemer in zijn of haar waardigheid aantast.
3. De medewerker/vrijwilliger onthoudt zich van elke vorm van seksuele benadering en misbruik ten opzichte van de deelnemer. Alle seksuele handelingen, handelingen, contacten en –relaties tussen begeleider en minderjarige zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel grensoverschrijdend gedrag.
4. De medewerker/vrijwilliger raakt de deelnemer niet op zodanige wijze aan, dat deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard ervaren zal worden.

5. De medewerker/vrijwilliger gaat tijdens trainingsdagen, kampen, reizen, uitjes en alle andere activiteiten terughoudend en respectvol om met de deelnemers. De medewerker betreedt de ruimtes waarin minderjarigen zich bevinden, zoals de kleedkamer of hotelkamer, uitsluitend met toestemming van de deelnemer. In noodsituaties, zoals in het geval van brand en/of ontruiming, kan van deze regel afgeweken worden.
6. De medewerker/vrijwilliger beschermt de deelnemer naar zijn/haar vermogen tegen alle vormen van ongelijkwaardige behandeling en (seksueel) grensoverschrijdend gedrag en ziet er actief op toe dat de gedragscode door iedereen die bij de deelnemer is betrokken, wordt nageleefd.
7. De medewerker/vrijwilliger onthoudt zich van elke vorm van psychisch dan wel fysiek geweld.
8. In die gevallen waar de gedragscode niet (direct) voorziet, of bij twijfel over de toelaatbaarheid van bepaalde gedragingen, ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de medewerker in de geest van de gedragscode te handelen en zo nodig daarover in contact te treden met de coördinator of het bestuur.

Omschrijving grensoverschrijdend gedrag

Onder grensoverschrijdend gedrag verstaan wij: Elke vorm van ongewenst verbaal, non-verbaal of fysiek gedrag met een (seksuele) duiding dat als doel of gevolg heeft dat de waardigheid van de persoon wordt aangetast, in het bijzonder wanneer een bedreigende, vijandige, beledigende, vernederende of kwetsende situatie wordt gecreëerd en / of andere handelingen of gedragingen die strafbaar zijn volgens het Wetboek van Strafrecht.

De sancties bestaan uit het voor korte of langere tijd of geheel uitsluiten van vrijwilligerswerk.

Grensoverschrijdende gedragingen waarvan het bestuur oordeelt dat deze vallen onder het Wetboek van Strafrecht, zullen bij politie/justitie worden gemeld.

Melden grensoverschrijdend gedrag

Indien de medewerker/vrijwilliger gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragscode, en bij vermoedens van (seksueel) grensoverschrijdend gedrag, is hij/zij verplicht hiervan melding te maken bij de coördinator of het bestuur.

In gevallen waarin de betrokkene zich niet comfortabel voelt bij het melden van een incident bij de coördinator kan hij/zij zich direct richten tot het bestuur.

Een van de bestuursleden treedt op als meld en klachtfunctionaris en is daartoe door het bestuur aangewezen.

In voorkomende gevallen, waarbij de inzet van een onafhankelijke externe vertrouwenspersoon gewenst of noodzakelijk is zal die door het bestuur worden ingeschakeld.

Deze gedragscode is op 4 augustus 2021 vastgesteld door het bestuur van de Stichting Gemeenschapswerk De Rietstek en De Coöperatie Riethoven U.A

Voorzitter

Hans van den Dungen

Secretaris

Jack Spanbroek